

## Retningslinjer for barsel på Basen

### Generelle retningslinjer:

- Der optjenes ferie, mens man er på barsel med fuld løn.
- Der optjenes ikke ferie, når man er på selvbetalt barsel.
- Basen udbetaler løn, mens barselsdagpenge udbetales af Udbetaling Danmark.
- Mødre og fædre kan ikke være på barsel samtidig. Kun én person kan få udbetalt barsel ad gangen.
- For at Basen kan søge fuld refusion for medarbejdere på barsel skal vedkommende have været ansat på Basen i over 9 måneder. Hvis man ikke har 9 måneders anciennitet, har man som medarbejder krav på funktionærlovens barselsvilkår.
- Ifølge de nye regler har forældre tilsammen ret til 48 ugers orlov med barselsdagpenge efter barnets fødsel. Hver forælder har som udgangspunkt 24 uger. Ud af de 24 uger skal to af ugerne holdes i forbindelse med fødslen.

### For medarbejdere med under 9 måneders anciennitet gælder følgende

Mødre går på barsel 8 uger før termin. De første 4 af disse uger er med fuld løn, da dette er et medarbejdergode, som Basen tilbyder. De sidste 4 uger er med halv løn.

Efter fødslen har mødre 14 ugers barsel med halv løn. Alt herefter er selvbetalt barsel med mulighed for barselsdagpenge, hvilket afstemmes med Udbetaling Danmark.

Fædre med under 10 måneders påbegyndt anciennitet har ikke barsel med løn. Alt afholdt barsel er derfor med barselsdagpenge.

### For medarbejdere med over 9 måneders anciennitet gælder følgende

Fædre går på barsel når barnet bliver født. Der skal afholdes to ugers øremærket barsel direkte efter fødslen, og som et medarbejdergode giver Basen yderligere 2 uger. Disse fire uger er med fuld løn.

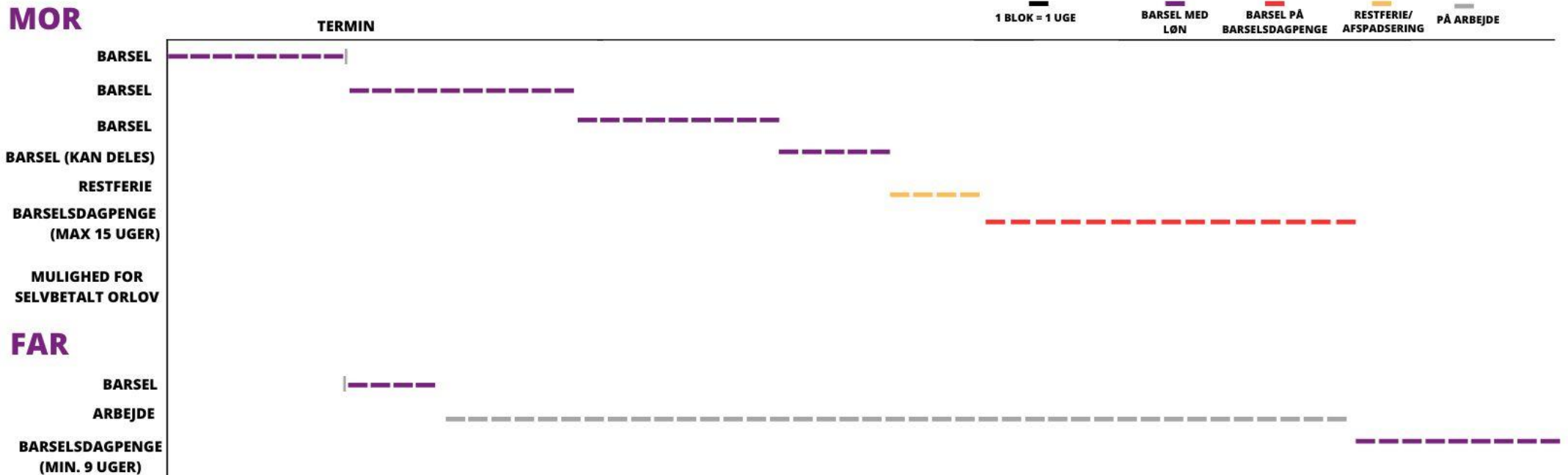
Mødre går på barsel 8 uger før termin med fuld løn.

Efter fødslen har mødre først 10 ugers barsel efterfulgt af yderligere 9 uger. Efter disse 19 uger er der 5 ugers barsel, som enten kan tages af moren eller faren. Hvis moren anvender de fem uger, er det således 24 uger i træk med fuld løn.

Efter disse 24 uger anbefales det ofte at mødre anvender restferie og eventuel afspadsring i forlængelse af barslen, da dette giver længst mulig barsel med fuld løn. Afholdelse af mødres restferie og fædres barselsorlov kan afholdes samtidig.

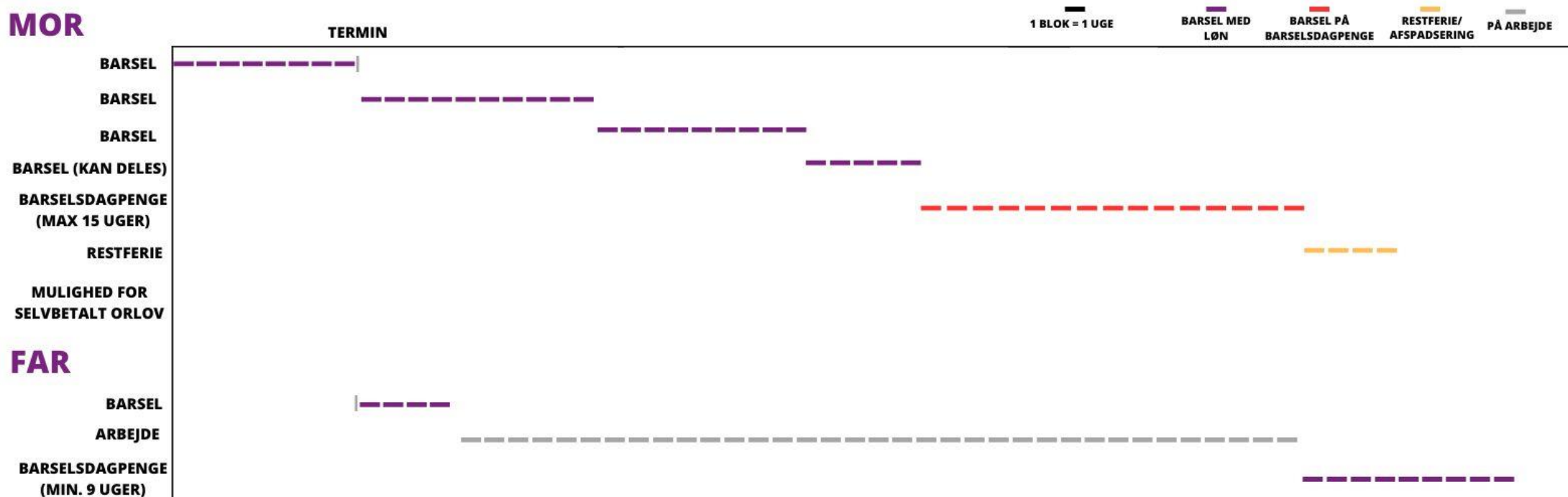
Efter dette har mor og far mulighed for at afholde selvbetalt barsel i op til 24 uger i alt, hvor der søges om barselsdagpenge. Af disse 24 uger skal faren afholde de 9 uger, som er øremærkede (der er 11 ugers øremærket barsel til mænd, og de første to af disse afholdes i forbindelse med fødslen). Faren får fuld løn i de øremærkede uger. De resterende 15 uger kan deles mellem forældrene som det ønskes.

Denne model ses herunder:



En anden mulighed er at moren afholder barsel med barselsdagpenge direkte efter de 24 uger. Når morens barsel slutter, kan der afholdes restferie og evt. afspadsering, mens faren begynder sin barsel. Afholdelse af mødres restferie og fædres barselsorlov kan afholdes samtidig, hvorfor begge parter kan have fri samtidig. Dette kræver dog at ferien evt. kan overføres, hvilket ikke altid er tilfældet.

Denne fremgangsmåde ses i figuren herunder:



## **Hvad skal jeg som medarbejder gøre, når jeg opdager at jeg skal være forælder?**

Før fødslen:

- Senest tre måneder før den forventede termin skal mødre fortælle nærmeste leder hvornår de forventer at føde og dermed hvornår de går på barselsorlov før termin.
- Som far eller medmor skal du fortælle Basen hvornår du forventer at gå på orlov. Det skal du gøre senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt.

Efter fødslen:

- Senest 6 uger efter fødslen skal Basen vide, hvornår du forventer at genoptage arbejdet.
- Senest 8 uger efter fødslen skal Basen vide, om du gerne vil udskyde op til 5 uger af din barsel til afholdelse senere hen.
- Hvis du ønsker at overdrage nogle af dine barselsuger til din partner, skal dette ske via selvbetjeningsløsningen "Min Barsel" på [Borger.dk](http://Borger.dk).
- Du får besked fra Udbetaling Danmark om, hvordan og hvornår du kan søge om barselsdagpenge.